

NOVEDADES LABORALES JUNIO 2021

SUMARIO

1.MEDIDAS URGENTES PARA PALIAR LOS DAÑOS DE LA BORRASCA "FILOMENA".

2.NUEVA REGULACIÓN LABORAL DE LOS "RIDERS".

3.PRÓRROGA DE LOS ERTE Y DE LAS PRESTACIONES POR CESE DE ACTIVIDAD DE LOS AUTÓNOMOS.

4.CONVENIOS COLECTIVOS.

1.MEDIDAS URGENTES PARA PALIAR LOS DAÑOS DE LA BORRASCA "FILOMENA".

Mediante el Real Decreto-ley 10/2021, de 18 de mayo, se adoptan medidas urgentes para paliar los daños causados por la borrasca "Filomena". Este RDL publicado en el BOE de 19 de mayo y con entrada en vigor el día siguiente al de su publicación tiene por objeto adoptar medidas urgentes complementarias a las adoptadas en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 19/01/2021 para paliar los daños causados por la borrasca «Filomena», ampliando la consideración de zonas afectadas gravemente por una emergencia de protección civil a las siguientes CCAA: Canarias, Cantabria, Cataluña, Región de Murcia y Comunidad Valenciana.

Medidas que afectan a los trabajadores autónomos

Los trabajadores autónomos que perciban prestaciones por cese de actividad cuya causa inmediata sean los efectos de la borrasca "Filomena" no se les computará, como periodo consumido, los cuatro primeros meses de percepción de la prestación, y se considerará cumplido, para poder acceder a la prestación, el requisito de periodo mínimo de cotización de doce meses continuados e inmediatamente anteriores a la situación legal de cese de actividad.

Los trabajadores por cuenta propia que se encontraran disfrutando de alguna bonificación o reducción en las cuotas a la Seguridad Social y que, como consecuencia directa e inmediata de esta borrasca, solicitasen la baja en el régimen correspondiente al solicitar nuevamente el alta, no perderán el derecho al acceso a las bonificaciones o reducciones en la cuota por el tiempo que hubiese quedado pendiente de disfrute.

Medidas de Seguridad Social

Las medidas laborales aplicables por los daños sufridos o por las pérdidas de actividad directamente derivadas de la borrasca «Filomena», se regirán por lo dispuesto en el artículo 24.2.b) de la Ley 17/2015, de 9 de julio, y en el apartado décimo del Acuerdo del Consejo de Ministros de 19 de enero de 2021.

Entre otras medidas, se establece la posibilidad de que la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) pueda exonerar al empresario del abono de las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta mientras dure el periodo de suspensión, manteniéndose la condición de dicho período como efectivamente cotizado por el trabajador.

En el supuesto de que la empresa decida la suspensión de contratos o la reducción temporal de la jornada de trabajo, el SEPE estatal podrá autorizar:

- Que el tiempo en que se perciban las prestaciones por desempleo no se compute a los efectos de consumir los períodos máximos de percepción establecidos, y
- Que reciban prestaciones por desempleo aquellos trabajadores que no reúnan los períodos de cotización necesarios para tener derecho a ellas.

En las situaciones en las que se extinga el contrato, las indemnizaciones de los

trabajadores correrán a cargo del Fondo de Garantía Salarial, respetando los límites que establece la ley.

Además, la Ley 17/2015 también establece que las empresas y los trabajadores por cuenta propia incluidos en cualquier régimen de la SS podrán solicitar y obtener, previa justificación de los daños sufridos, una moratoria de hasta un año sin interés en el pago de las cuotas de las Seguridad Social correspondientes a tres meses naturales consecutivos, a contar desde el anterior a la producción del siniestro o, en el caso de trabajadores incluidos en el Régimen Especial de los trabajadores por cuenta propia o autónomos, desde el mes en que aquél se produjo.

Por último, también es importante tener en cuenta que esta norma prevé la posibilidad de que los cotizantes a la Seguridad Social que tengan derecho a estos beneficios y hayan satisfecho las cuotas correspondientes a las exenciones o a la moratoria de que se trate puedan pedir la devolución de las cantidades ingresadas, incluidos, en su caso, los intereses de demora, los recargos y costas correspondientes, en los términos legalmente previstos.

2. NUEVA REGULACIÓN LABORAL DE LOS "RIDERS".

El Gobierno ha aprobado el Real Decreto-ley 9/2021, de 11 de mayo, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales. Este RDL modifica el Estatuto de los Trabajadores, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales.

Esta nueva norma, deja claro que la relación que une al rider con la plataforma de envío de comida a domicilio es laboral y que éstos deben ser dados de alta en la TGSS como trabajadores por cuenta ajena. Los trabajadores que quedarán sujetos a esta regulación son aquellos que se encuadran en la actividad de las personas que presten servicios retribuidos consistentes en el reparto o distribución de cualquier producto de consumo o mercancía, por parte de empleadoras que ejercen las facultades empresariales de organización, dirección y control de forma directa, indirecta o implícita, mediante la gestión algorítmica del servicio o de las condiciones de trabajo, a través de una plataforma digital.

Derechos de información, consulta y competencias

El primer punto del decreto hace referencia a los algoritmos que utilizan las

plataformas para asignar los pedidos. La modificación de la ley incluye un nuevo apartado en el artículo 64 del ET por el cual se reconoce el derecho a ser informado por la empresa de los parámetros, reglas e instrucciones en los que se basan los algoritmos o sistemas de inteligencia artificial que afectan a la toma de decisiones que pueden incidir en las condiciones de trabajo, el acceso y mantenimiento del empleo, incluida la elaboración de perfiles.

Trabajadores por cuenta ajena

La Disposición Adicional 23ª establece la presunción de laboralidad de las personas que presten servicios retribuidos consistentes en el reparto o distribución de cualquier producto de consumo o mercancía, por parte de empleadoras que ejercen las facultades empresariales de organización, dirección y control de forma directa, indirecta o implícita, mediante la gestión algorítmica del servicio o de las condiciones de trabajo, a través de una plataforma digital.

Nuevo marco laboral en las empresas delivery

Las empresas de reparto deberán contratar a sus repartidores y cumplir con los derechos como trabajadores por cuenta ajena.

Todas las empresas tienen de límite hasta el 12 de agosto, fecha en la que la ley entra en vigor de la presente norma.

3. PRÓRROGA DE LOS ERTE Y DE LAS PRESTACIONES POR CESE DE ACTIVIDAD EN LOS AUTÓNOMOS

En el BOE de 28 de mayo, se ha publicado el Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo, sobre medidas urgentes para la defensa del empleo, la reactivación económica y la protección de los trabajadores autónomos, en el que, entre otras medidas, se aprueba la tan esperada prórroga de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) hasta el 30 de septiembre de 2021, con el objeto de extender esta medida de protección social y del empleo que se ha mostrado trascendental ante la pandemia.

Este nuevo Real Decreto-ley permite prorrogar la aplicación de las medidas de flexibilidad que se han adoptado desde el comienzo de la crisis sanitaria y en los términos previstos en el Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero, y las medidas extraordinarias en materia de exoneraciones en las cotizaciones a la Seguridad

Social de las empresas. También prorroga las medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo de las personas trabajadoras recogidas en el Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo y, por último, prorroga todas aquellas medidas complementarias de protección necesarias para garantizar la estabilidad en el empleo, evitando despidos y destrucción de puestos de trabajo.

Mantendrán su vigencia las medidas extraordinarias recogidas en el Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, relacionadas con extinciones y despidos, la interrupción del cómputo de los contratos temporales, la salvaguarda de empleo, así como los límites relacionados con el reparto de dividendos y transparencia fiscal y el uso de horas extraordinarias y nuevas externalizaciones.

Sectores ultraprotegidos

Estos sectores, indicados en la lista de códigos CNAE adjunta y su cadena de valor, tendrán exoneraciones diferentes en los casos de trabajadores en suspensión de empleo frente a los que se activen en un contexto de mayor recuperación que en meses anteriores. Con el objetivo de incentivar la activación de empleo, en esta ocasión se incluyen unas exoneraciones mayores para los casos de los trabajadores que se reincorporen a la actividad: del 95% para las empresas con menos de 50 trabajadores y del 85% para las que tienen 50 o más en los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

Cuando se mantenga a los trabajadores suspendidos, habrá una exoneración del 85% en junio, julio y agosto y del 70% en septiembre si la empresa tiene menos de 50 trabajadoras. En el caso de contar con 50 trabajadores o más, las exoneraciones serán del 75% en junio, julio y agosto y del 60% en septiembre.

En esta lista se incluyen tres nuevos sectores (1419 -Confección de otras prendas de vestir y accesorios -, 4637 -Comercio al por mayor de café, té, cacao y especias- y 7420 -Actividades de fotografía-). Y salen cinco (1811 -Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas-, 2670 -Fabricación de instrumentos de óptica y equipo fotográfico-, 4741 -Comercio al por menor de ordenadores, equipos periféricos y programas informáticos en establecimientos especializados-, 5122 -Transporte espacial- y 7734 - Alquiler de medios de navegación-).

EXONERACIONES

	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
ERTE CNAE Trabajadores Activos	95%	95%	95%	95%
ERTE CNAE Trabajadores Inactivos	85%	85%	85%	70%

Las exoneraciones aplicables en empresas de 50 o más trabajadores serán 10 puntos menos.

Limitación e impedimento

Por su parte, los ERTE por limitación de su actividad se verán prorrogados con un nuevo esquema de exoneraciones: si la empresa tiene menos de 50 trabajadores, será del 85% en junio y julio, y del 75% en agosto y septiembre. Si la empresa tiene 50 trabajadores o más, la exención será del 75% en junio y julio y del 65% en agosto y septiembre.

Por otro lado, las empresas que vean impedido el desarrollo de su actividad en los próximos cuatro meses en alguno de sus centros de trabajo como consecuencia de las restricciones administrativas para luchar contra la pandemia podrán solicitar un ERTE de impedimento.

Estas empresas tendrán una exoneración en sus cotizaciones a la Seguridad Social durante el periodo de cierre y hasta el 30 de septiembre 2021, que será del 100% de la aportación empresarial durante el periodo de cierre si tienen menos de 50 trabajadores y del 90% si tienen 50 trabajadores o más.

EXONERACIONES				
	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
ERTE Limitación	85%	85%	75%	75%
ERTE Impedimento	100%	100%	100%	100%

Las exoneraciones aplicables en empresas de 50 o más trabajadores serán 10 puntos menos.

Prórroga de las ayudas a los autónomos

Además, se incluye la prórroga hasta el 30 de septiembre del conjunto de prestaciones puestas en marcha en marzo de 2020 para paliar la situación de los autónomos como consecuencia de la pandemia de la COVID-19 y apoyar el desarrollo de su actividad.

La principal novedad es que se incluyen exoneraciones de las cuotas a las Seguridad Social para todos los trabajadores por cuenta propia que han estado protegidos en el periodo anterior durante los próximos cuatro meses. Estas exoneraciones, que buscan apoyar la reactivación de la actividad de los que han visto su negocio afectado recientemente, serán así: en junio del 90%, en julio del 75%, en agosto del 50% y en septiembre del 25%.

Prestaciones

Igualmente, se mantienen las prestaciones extraordinarias vigentes para quienes no pueden desarrollar su actividad con normalidad.

En primer lugar, continúa la prestación extraordinaria por suspensión de actividad, dirigida a aquellos trabajadores autónomos con una suspensión temporal de toda su actividad como consecuencia de una resolución de las autoridades administrativas competentes para la contención de la pandemia de la COVID 19. La cuantía de la prestación se eleva al 70% de la base mínima de cotización. Además, el autónomo quedará exonerado de pagar las cuotas a la Seguridad Social, aunque ese periodo le contará como cotizado y, en su caso, será compatible con ingresos del trabajo por cuenta ajena hasta 1,25 veces el SMI.

En segundo lugar, se mantiene la prestación compatible con la actividad para aquellos trabajadores que, reuniendo el requisito de carencia para acceder a la prestación ordinaria de cese de actividad, cumplen dos exigencias adicionales: una, que su facturación del segundo y tercer trimestre 2021 caiga el 50%, frente al segundo y tercer trimestre de 2019; y dos, no haber obtenido durante el segundo y tercer trimestre 2021 unos rendimientos netos computables fiscalmente superiores a 7.980 euros (1,2 veces el SMI).

Tercero, quienes no cumplan los requisitos para acceder a esta prestación ni al cese ordinario, podrán solicitar una prestación extraordinaria. La cuantía de la prestación es del 50% de la base mínima de cotización e igualmente está

exonerado de abonar las cuotas y computa como cotizado. Los requisitos son acreditar una caída de ingresos del 50% (los ingresos del segundo y tercer trimestre de 2021 deben ser inferiores a los del primer trimestre de 2020) y no tener unos rendimientos netos computables en esos seis meses de 2021 superiores a 6.650 euros (equivalente al SMI acumulado entre el segundo y tercer trimestre de 2021).

Por último, también se mantiene, adaptando el periodo de referencia que se amplía a siete meses, la prestación para autónomos de temporada, que es del 70% de la base mínima y requiere no tener ingresos superiores a 6.650 euros en el segundo y tercer trimestre de 2021 (equivalente al SMI acumulado en dos trimestres).

Garantías de los ERTE

El sistema de ERTE vigente a partir del 1 de junio mantiene las características de flexibilidad del modelo anterior y se ajusta al ciclo de actividad del tejido productivo acorde con la evolución de la pandemia. Las condiciones de cierta incertidumbre y el restablecimiento de la actividad empresarial exigen mantener las medidas excepcionales previstas en las diferentes normas adoptadas desde el comienzo de la crisis sanitaria, todo ello sin perjuicio de la previsible y paulatina normalización de la situación sanitaria.

Por este motivo, se ha acordado mantener las medidas excepcionales previstas en las diferentes normas adoptadas desde el comienzo de la crisis sanitaria, entre las que destacamos las siguientes:

1. Salvaguarda del empleo: Será de aplicación conforme a la normativa anterior (art. 5 RDL 30/2020), en relación con los periodos anteriores y de acuerdo con los beneficios de la nueva norma.
2. Se mantienen las limitaciones hasta el próximo 30 de septiembre relacionadas con horas extraordinarias, nuevas contrataciones y externalizaciones reguladas por la normativa precedente (art. 7 RDL 30/2020). También resultarán de aplicación a los nuevos expedientes.
3. Siguen sin poderse considerar como causas justificativas de la extinción del contrato ni del despido, la fuerza mayor y las causas ETOP que conducen a un ERTE. Se mantiene la interrupción de los contratos temporales que permanecerán vigentes hasta el 30 de septiembre.
4. Se mantienen hasta el 30 de septiembre:
 1. El reconocimiento a las personas trabajadoras en ERTE de la prestación

- contributiva de desempleo, aunque carezcan de periodo mínimo de cotización.
2. La extensión de la protección a los socios trabajadores de sociedades laborales y de cooperativas de trabajo asociado.
 3. Las garantías del colectivo de trabajadores fijos discontinuos (las empresas deben proceder a la incorporación efectiva durante los períodos teóricos de llamamiento de las personas trabajadoras; en caso de que no puedan desarrollar su actividad en el periodo de llamamiento, se dispone su afectación por los ERTE vigentes a fecha de entrada en vigor de la nueva norma o autorizados con posterioridad).
 4. Las garantías para personas trabajadoras incluidas en determinados ERTE sin ser beneficiarias de desempleo (situación asimilada al alta).
 5. La compatibilidad de las prestaciones por desempleo con el trabajo a tiempo parcial en ciertos supuestos; respecto del cómputo del llamado «contador a cero», continuará vigente en los términos del art. 8.7 RDL 30/2020.
 6. Los profesionales de las artes en espectáculos públicos que tuvieran derecho al acceso extraordinario a las prestaciones económicas por desempleo, en los términos previstos en el artículo 2 del Real Decreto-ley 17/2020, de 5 de mayo, por el que se aprueban medidas de apoyo al sector cultural y de carácter tributario para hacer frente al impacto económico y social del COVID-2019, podrán continuar percibiéndolas hasta el 30 de septiembre de 2021.

Plan MECUIDA

Con el fin de que las personas trabajadoras asalariadas puedan seguir adaptando su jornada laboral o solicitar una reducción de jornada, **se prorroga el Plan MECUIDA hasta el próximo 30 de septiembre**, lo que les permitirá reducir la jornada hasta el 100%, en las situaciones previstas en el artículo 37.6 ET, si acreditan necesidades de conciliación y cuidado derivadas de la crisis como es el cuidado a personas dependientes. Esta reducción deberá ser comunicada a la empresa con 24 horas de antelación, con la suficiente justificación razonable y proporcionada en relación con la situación de la empresa.

Si la persona trabajadora ya disfrutara de este derecho o de algún otro derecho de conciliación, podrá renunciar temporalmente a él o tendrá derecho a que se modifiquen los términos de su disfrute siempre que concurren las circunstancias excepcionales, volviendo a la situación anterior una vez acabe la crisis.

Se deberá evitar sanciones por falta de asistencia de la persona trabajadora al trabajo ante la necesidad de atender al cuidado de personas a su cargo, configurando las garantías necesarias para que las personas que están esta situación, no se vean afectadas negativamente en el ámbito laboral, estableciendo alternativas como es el derecho de adaptación, frente a la ausencia durante toda la jornada.

Bonificación contratación de personas con capacidad intelectual límite

Los empleadores que contraten por tiempo indefinido a personas con capacidad intelectual límite tendrán derecho, desde la fecha de celebración del contrato, a una bonificación mensual de la cuota empresarial a la Seguridad Social o, en su caso, por su equivalente diario, por trabajador contratado de 125 euros/mes (1.500 euros/año) durante cuatro años.

Se considerarán personas con capacidad intelectual límite aquellas que el Gobierno determine reglamentariamente.

Códigos de la Clasificación Nacional de Actividades. Económicas -CNAE-09- de empresas ultraprotegidas

710	Extracción de minerales de hierro
1419	Confección de otras prendas de vestir y accesorios
1812	Otras actividades de impresión y artes gráficas
1820	Reproducción de soportes grabados
2051	Fabricación de explosivos
2441	Producción de metales preciosos
3212	Fabricación de artículos de joyería y artículos similares
3213	Fabricación de artículos de bisutería y artículos similares
3316	Reparación y mantenimiento aeronáutico y espacial
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles
4634	Comercio al por mayor de bebidas
4637	Comercio al por mayor de café, té, cacao y especias

4932	Transporte por taxi
4939	tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.
5010	Transporte marítimo de pasajeros (2)
5030	Transporte de pasajeros por vías navegables interiores (2)
5110	Transporte aéreo de pasajeros
5223	Actividades anexas al transporte aéreo
5510	Hoteles y alojamientos similares
5520	Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia
5530	Campings y aparcamientos para caravanas
5590	Otros alojamientos
5610	Restaurantes y puestos de comidas
5630	Establecimientos de bebidas
5813	Edición de periódicos
5914	Actividades de exhibición cinematográfica
7420	Actividades de fotografía
7711	Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros
7722	Alquiler de cintas de vídeo y discos
7729	Alquiler de otros efectos personales y artículos de uso doméstico
7735	Alquiler de medios de transporte aéreo
7911	Actividades de las agencias de viajes
7912	Actividades de los operadores turísticos
7990	Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos
8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina

8230	Organización de convenciones y ferias de muestras
9001	Artes escénicas
9002	Actividades auxiliares a las artes escénicas
9004	Gestión de salas de espectáculos
9104	Actividades de los jardines botánicos, parques zoológicos y reservas naturales
9200	Actividades de juegos de azar y apuestas
9321	Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos
9329	Otras actividades recreativas y de entretenimiento
9601	Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel
9604	Actividades de mantenimiento físico

4.CONVENIOS COLECTIVOS

Convenios Colectivos Interprovinciales publicados entre el 16 de ABRIL Y el 15 de MAYO de 2021.

Ámbito funcional	Tipo	Boletín
Estaciones de Servicio.	RS	BOE 6/05/2021
Cajas y Entidades Financieras de Ahorro.	CE	BOE 13/05/2021
Restauración Colectiva.	CC	BOE 14/05/2021

Convenios Colectivos de ámbito Provincial y Autonómico publicados entre el 16 de ABRIL y el 15 de MAYO de 2021.

Territorio	Ámbito funcional	Tipo	Boletín
Albacete	Hostelería.	RS	BOP 5/05/2021
Almería	Construcción y Obras Públicas.	CA	BOP 7/05/2021
	Construcción y Obras Públicas.	RS	BOP 7/05/2021
Badajoz	Comercio de Alimentación (mayor y menor).	CC	DOE 5/05/2021
Barcelona	Comercio del metal.	CC	BOP 7/05/2021
	Servicios Funerarios y Gestión de Cementerios.	CC	BOP 10/05/2021
Bizkaia	Estaciones de Servicio.	CE	BOB 19/04/2021
Cádiz	Piel y Marroquinería.	RS	BOP 13/05/2021
Cantabria	Fabricación y Venta de Pan.	CC	BOCA 19/04/2021
Castellón	Odontólogos y Estomatólogos.	RS	BOP 24/04/2021
Cataluña	Supermercados y Autoservicios de Alimentación.	AC	DOGC 19/04/2021
	Industria de Hostelería y Turismo.	CC	DOGC 26/04/2021
	Aparcamientos, Estacionamientos Regulados de Superficie, Garajes, Servicio de Lavado y Engrase de Vehículos.	RS	DOGC 4/05/2021
	Empresas Organizadoras del Juego del Bingo.	RS	DOGC 4/05/2021
	Enseñanza y Formación no Reglada.	AC	DOGC 4/05/2021
Ciudad Real	Hostelería.	RS	BOP 19/04/2021
	Pompas fúnebres.	CC	BOP 4/05/2021
Comunidad	Comercio de Actividades Diversas.	AC	DOGV 6/05/2021

Valenciana	Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad.	RS	DOGV	14/05/2021
Cuenca	Sanidad Privada.	EX	BOP	30/04/2021
Girona	Pompas Fúnebres.	CC	BOP	14/05/2021
Guadalajara	Hostelería.	RS	BOP	12/05/2021
Huesca	Comercio en General.	RS	BOP	27/04/2021
	Sector del Metal.	CC	BOP	28/04/2021
Jaén	Limpieza de edificios y locales.	CE	BOP	6/05/2021
León	Derivados del cemento.	RS	BOP	28/04/2021
Madrid	Servicios Funerarios.	CC	BOCM	22/04/2021
	Limpieza Pública Viaria Madrid-Capital.	CC	BOCM	23/04/2021
	Construcción y Obras Públicas.	CC	BOCM	29/04/2021
	Limpieza Hermética.	CC	BOCM	15/05/2021
Málaga	Industrias Siderometalúrgicas.	RS	BOP	29/04/2021
	Pompas Fúnebres.	CC	BOP	29/04/2021
Navarra	Agropecuario.	CC	BON	4/05/2021
	Comercio del Metal.	RS	BON	4/05/2021
	Construcción y Obras Públicas.	CA	BON	4/05/2021
	Hostelería.	AC	BON	4/05/2021
	Industria Textil.	AC	BON	4/05/2021
	Empresas Instaladoras de Fontanería, Calefacción, Climatización, Prevención de Incendios, Gas y Afines.	RS	BON	11/05/2021
Palencia	Trabajos Agropecuarios.	CC	BOP	7/05/2021

	Industrias Siderometalúrgicas.	CC	BOP	10/05/2021
Segovia	Oficinas y despachos.	CC	BOP	5/05/2021
	Transportes de Viajeros por Carretera (Interurbano, Regular y Discrecional).	PR	BOP	12/05/2021
Sevilla	Industrias del Aceite y sus Derivados.	RS	BOP	7/05/2021
Tarragona	Empresas Consignatarias de Buques, Empresas Estibadoras, Empresas Transitarias y Agentes de Aduana.	RS	BOP	26/04/2021
Tenerife	Empaquetados de Plátanos de la Isla de La Palma.	CC	BOP	30/04/2021
Valencia	Almacenistas de Alimentación.	AC	BOP	21/04/2021
	Comercio de Vidrio y Cerámica.	CC	BOP	14/05/2021
	Comercio del Calzado.	CC	BOP	14/05/2021
Valladolid	Derivados del cemento.	CA	BOP	29/04/2021
	Peluquerías, Salones de Belleza, Gimnasios y Similares.	RS	BOP	30/04/2021
	Panadería.	RS	BOP	10/05/2021

AC: Acuerdo **CA: Calendario laboral** **CC: Convenio Colectivo** **CE: Corrección errores**

DE: Denuncia **ED: Edicto** **EX: Extensión** **IM: Impugnación** **LA: Laudo**

NU: Nulidad **PA: Pacto** **PR: Prórroga** **RS: Revisión salarial** **SE: Sentencia**